

Отзыв куратора о наставничестве

Задача наставника – помочь молодому педагогу адаптироваться в коллективе, сделать так, чтобы он не разочаровался в выбранном пути. Решать эту задачу нужно с учётом того, что в своём профессиональном становлении молодой педагог проходит несколько этапов.

I этап: (1 - ой год работы). Самый сложный период, как для «новичка», так и для помогающих ему адаптироваться коллег.

II этап: (2-3 год работы). Процесс развития профессиональных умений, накопления опыта, поиска лучших методов и приёмов работы с детьми. Педагог изучает опыт работы коллег своего учреждения, повышает своё педагогическое мастерство, посещая открытые мероприятия, методические объединения, педагогические советы, проходит курсы повышения квалификации.

III этап: (4-5 годы работы): складывается система работы, имеются собственные разработки. Педагог внедряет в свою работу новые технологии.

Для эффективной организации воспитательно-образовательного процесса в СП «Детский сад «Забава» составлена программа «Ступени к мастерству», которая нацелена на работу с молодыми специалистами.

Целью программы является - оказание помощи педагогическим работникам, молодым педагогам, вновь принятым или переведенным на новые должности педагогическим работникам в повышении квалификации, уровня профессионального мастерства и обобщении передового педагогического опыта, адаптации к коллективу коллег, детей, родителей.

Мы с педагогами – наставниками оказываем теоретическую, психологическую, методическую поддержку, молодым педагогам, вновь принятым или переведенным на новые должности педагогическим работникам. Способствуем мотивации к повышению квалификационного уровня.

Методист:  / Чаплыгина О.Ю.